

PLAN DE **VOLUN TARIADO**

Reducido



*Atalaya
Intercultural*



PLAN DE VOLUNTARIADO

Atalaya Intercultural es una asociación fruto de una iniciativa, sin ánimo de lucro, que **surgió con el objetivo de atender y dar respuesta a la demanda multiforme y cambiante de los inmigrantes que van llegando a la ciudad de Burgos.**

Los Titulares de la Asociación son cinco congregaciones religiosas presentes en esta ciudad:

**Religiosas de M^a Inmaculada
Hijas de la Caridad
Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús
Compañía de Jesús
Salesianos**

Estas cinco entidades están legalmente constituidas y conservan su independencia y entidad propia. En virtud de un convenio multilateral firmado entre ellas, aúnan esfuerzos y aprovechan sinergias, tanto de recursos estructurales como humanos, con el fin de llevar adelante el **Proyecto de Atalaya Intercultural.**

Se constituye como Asociación y comienza a funcionar como tal en el año 2002. En el 2004 figura ya en el Registro de Asociaciones de la Provincia de Burgos y es en el 2008 cuando llega la notificación de su incorporación en el Registro de Asociaciones de Castilla y León.

El proyecto nace del estudio y reflexión sobre la realidad de Burgos, una realidad que en el 2003 se presentaba ya ampliamente marcada y condicionada por la llegada de inmigrantes. Tras llevar a cabo un repaso de los distintos recursos existentes en la ciudad para atender a la nueva población que va llegando, creamos esta estructura que pretende atender con calidad y con calor humano a las **más de 200 personas que semanalmente se acercan a alguno de los servicios de Atalaya Intercultural, ofreciéndoles acogida y orientación jurídica, mediación laboral, escolarización de menores, apoyo al estudio, alojamiento, alimentación, vestido, clases de español, formación laboral y doméstica, ayuda psicológica, actividades de ocio y un punto de encuentro.**

El proyecto se basa en un trabajo en red y coordinado que cree relaciones que favorezcan los resultados y aumenten el grado de satisfacción entre los beneficiarios y los voluntarios.



Desde su origen **hasta hoy día, Atalaya Intercultural, ha funcionado mediante personal voluntario**, compuesto en gran medida por profesionales del ámbito social y educativo, religioso o laicos, que unen a su formación profesional, la experiencia y los conocimientos que aporta el tratar diariamente cara a cara con la realidad de la inmigración. Asimismo, Atalaya Intercultural trabaja desde su origen en coordinación con otras asociaciones presentes en Burgos y con la Administración pública, con el objetivo de aunar y establecer líneas de acción comunes en la tarea diaria con inmigrantes.

Finalidades de la Asociación Atalaya Intercultural

- Garantizar en su llegada a las personas inmigrantes alojamiento, manutención, ropa, calzado y un lugar de encuentro a los que tienen derecho para su promoción social y personal.
- Ofrecer servicios especializados para la integración sociolaboral de la población inmigrante.
- Ofrecer servicios especializados para evitar y prevenir la marginación social.
- Ofrecer atención especializada para las situaciones de crisis personal, familiar y social.
- Apoyo y fomento de las acciones de estudio y reflexión sobre la problemática de las personas en riesgo de exclusión social, especialmente del colectivo inmigrante.
- Fomento de la educación y formación para la promoción de las personas en riesgo de exclusión.
- Propiciar oportunidades y posibilidades para la inserción sociolaboral de las personas inmigrantes.
- Trabajo en red con otras organizaciones y servicios para potenciar los recursos.
- Desarrollo de acciones encaminadas a la participación, colaboración y trabajo en los distintos niveles de redes.
- Favorecer la integración y promover actitudes positivas de acogida.
- Sensibilización social, captación y formación de voluntarios para favorecer la convivencia intercultural.

El **voluntariado es esencial** en el trabajo de Atalaya. Todos sus servicios funcionan con personas que ceden su tiempo y sus esfuerzos, de manera altruista, **para mejorar la vida de los inmigrantes que residen en Burgos.**

Por esa razón en Atalaya dedicamos gran parte de nuestro trabajo al **cuidado y fomento del voluntariado** en nuestra Asociación, y contamos **con un plan específico de formación.**



DECÁLOGO DEL VOLUNTARIADO EN ATALAYA INTERCULTURAL

1. Ser voluntario es pensar y vivir de otro modo.
2. Ser voluntario es integrarse en una acción organizada.
3. Ser voluntario es sentirse portador de nuevas posibilidades.
4. Ser voluntario es cargar la voluntad de acción y la acción de determinación transformadora.
5. Ser voluntario es pisar a fondo el terreno en el que se está.
6. Ser voluntario es creer que los pasos del camino por andar son más importantes que el paso de la llegada.
7. Ser voluntario es vivir la rebeldía como valor en desuso y asumir la contracultura de la solidaridad.
8. Ser voluntario es saber con el límite propio y el colectivo.
9. Ser voluntario es construir la ciudadanía activa.
10. Ser voluntario es creer en la persona.

ESQUEMA ORGANIZATIVO

ACOGIDA:

- Presentación de Atalaya Intercultural (A.I): Quiénes somos. Qué hacemos. Desde dónde. Voluntarios y usuarios, nuestra página web... (Para grupos de nuevos voluntarios puede proyectarse un vídeo de la Asociación).
- Qué es ser voluntario. Compromiso. Desde dónde viene y por qué.
- Análisis de la realidad.
- Meditación y decisión del compromiso.
- Aceptación del "ideario".
- Entrega de documentación. (Manuales, tríptico informativo, etc.)
- Se rellena y aporta toda la documentación necesaria: Hoja de inscripción de voluntariado y certificado negativa de delitos de naturaleza sexual.



CAPTACION:

- Presentación de A.I en centros educativos, universidad, etc. (Presentaciones apoyadas y antecedidas por carteles promocionales del voluntariado en A.I motivadores).
- Relaciones con la oficina de Atención al Voluntariado.
- Relaciones con la Plataforma de Voluntariado de Burgos.

ACOMPANAMIENTO Y SEGUIMIENTO:

- Presencia en los distintos servicios de A.I tanto con el coordinador como los voluntarios para acompañar y evaluar las necesidades de éstos.

FORMACION:

- Encuentros de voluntariado bimestrales y trimestrales por servicios.
- Boletín Forvol (Formación de voluntariado) bimestral.
- Jornadas de formación de voluntarios.

CIERRE:

- Entrevista y evaluación a finalizar el voluntariado.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA:

- Expedientes de voluntarios (fichas).
- Documentación, declaraciones responsables, certificados.
- Actualización de base de datos de voluntarios activos e inactivos. Seguros. Comunicación, información y difusión.



RESPONSABILIDADES

- El coordinador de este servicio es Fernando de Santiago Díaz-Güemes y será el responsable de los siguientes puntos:
- ACOGIDA. Todos los puntos de este apartado.
- CAPTACIÓN. Relaciones con la oficina de Atención al Voluntariado.
- ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO.
- GESTIÓN ADMINISTRATIVA. Fichas de voluntarios.
- CIERRE.

Jaime Burgos Nuevo será responsable de los siguientes puntos:

- CAPTACIÓN. Presentación de Atalaya en centros educativos, universidad, etc. Relaciones con la Plataforma de Voluntariado de Burgos.
- FORMACIÓN. Colaboración en la organización de las Jornadas de Formación de Voluntariado.

Manuel Martínez Herrera será el responsable de las siguientes tareas:

- CAPTACIÓN. Elaboración de los carteles motivadores previos a las presentaciones de Atalaya Intercultural en otras instituciones.
- GESTIÓN ADMINISTRATIVA. Gestión de la base de datos de personal voluntario. Actualización de listas de voluntarios en la BD de intranet. Comunicación y difusión de noticias y eventos a través de plataformas informáticas (web, facebook, etc.) Difusión y recordatorios de eventos y reuniones al equipo y voluntarios (mailing).

En Burgos a 27 de septiembre de 2018

Ramón Fresneda del Pino

Atalaya Intercultural